



Beste relatie,

Je zou verwachten dat bij een hittegolf die over Nederland drijft alles stil staat. Echter niets is minder waar! Per 1 juli 2015 is een aantal wijzigingen van kracht, die directe gevolgen hebben voor u. De belangrijkste wijzigingen staan weer op een rijtje.

- Vanaf 1 juli 2015 mag u in een tijdvak van twee jaar (in plaats van drie jaar), maximaal drie contracten voor bepaalde tijd geven. Wanneer deze contracten elkaar opvolgen met tussenpozen van zes maanden of minder, dan behoren de contracten tot dezelfde keten. In een CAO kan nog maar heel beperkt van de **ketenregeling** worden afgeweken.
- Indien u medewerkers met een dienstverband van 2 jaar of langer wilt ontslaan, dan hebben zij vanaf 1 juli 2015 recht op een **transitievergoeding**. Deze transitievergoeding moet de overgang naar ander werk vergemakkelijken. De regeling geldt ook als uw werknemer ziek uit dienst gaat of na 2 jaar een tijdelijk contract niet wordt verlengd.
- Moet u als werkgever personeel ontslaan? Per 1 juli 2015 gelden nieuwe **ontslagregels**. Bij ontslag vanwege bedrijfseconomische redenen of langdurige arbeidsongeschiktheid, moet u dit regelen via het UWV. Zijn er andere redenen? Dan loopt de route via de kantonrechter.
- Ontvangt een werkloze **langer dan 6 maanden een WW-uitkering**? Dan is de werkloze vanaf 1 juli 2015 verplicht om elke baan aan te nemen. Het niveau of salaris van een baan mag geen belemmering meer zijn om een baan te accepteren of daarop te solliciteren. Deze aanpassing van de WW geldt niet wanneer de werkloze al voor 1 juli 2015 een WW-uitkering had.
- Werkt een werkloze vanuit de **WW**? Dan geldt vanaf 1 juli 2015 de **inkomensverrekening**. De werkloze mag dan van elke verdiende bruto euro 30% zelf houden. Hierdoor loont het om vanuit de WW aan het werk te gaan. Deze aanpassing van de WW geldt niet wanneer de werkloze al voor 1 juli 2015 een WW-uitkering had.
- Bouwt een werknemer of ondernemer pensioen op? Vanaf 1 juli 2015 moeten pensioenverstrekkers pensioendeelnemers beter informeren over hun pensioen. Zodat



de werknemer of ondernemer onder meer makkelijker kan bepalen of hij het gewenste pensioen ook bereikt. Dit staat in de **Wet pensioencommunicatie**.

- Zorgt u voor een zieke buur, vriend of huisgenoot? Dan kunt u daarvoor vanaf 1 juli 2015 **zorgverlof** aanvragen. Eerder was zorgverlof alleen mogelijk bij een levensbedreigende ziekte van uw kind, partner of ouder.
- Bent u werkgever? Dan krijgt u tussen 1 juli 2015 en 1 januari 2016 **premiëkorting** als u een jongere werknemer (tussen 18 en 26 jaar) voor minstens 24 uur in dienst neemt. Tot nog toe was 32 uur een van de voorwaarden bij de premiekorting voor jongere werknemers.

Ik wens jullie een prettige vakantie toe!

Met vriendelijke groet,

Henny de Ligt