



Nieuwe Wet- en Regelgeving 2013

In 2013 krijgt u als werkgever wederom te maken met de nodige wijzigingen in wet- en regelgeving die van invloed zijn op uw arbeidsvoorwaardenbeleid. In deze nieuwsbrief staan wij de belangrijkste voor u hieronder.

Wet Uniformering Loonbegrip (Wet ULB)

Vanaf 1 januari 2013 zal de Wet Uniformering Loonbegrip een uniformering aanbrengen in de verschillende loonbegrippen. Het doel is één grondslag voor alle heffingen, zowel voor SV Loon, Loon ZVW en Loonloonheffing.

Privé gebruik van de auto:

De grondslag waarover de werknemer nu alleen belasting betaald voor het privé gebruik van de auto van de zaak, wordt opgenomen in het SV Loon. Over deze grondslag dient u als werkgever per 1 januari 2013 sociale premies af te dragen, dit betekent voor u een **stijging** van de werkgeverslasten. Bij een uitkerings situatie zal de UWV deze grondslag meenemen in het uitkeringsdagloon van de werknemer. Voor de pensioengrondslag mag het privé gebruik van de auto in het Loon SV géén gevolgen hebben.

Algemeen Werkloosheidsfonds:

De franchise in de premie voor het werkloosheidsgedeelte (WW-WE) en het werknemersdeel worden afgeschaft. Voor de werknemer heeft dit geen gevolgen omdat het inhoudingspercentage sinds 1 januari 2009 al op 0 % is gezet. Voor werkgevers zal het afdrachtspercentage naar beneden worden bijgesteld, maar voor werkgevers met kleine deeltijders zal dit echter kunnen leiden tot extra werkgeverslasten.

Levensloopregeling:

Vanaf 1 januari 2013 zal de inleg in de levensloopregeling voor werknemers die hun levensloopregeling nog wettelijk kunnen voortzetten, ook aftrekbaar worden voor het loon voor de werknemersverzekeringen (Loon SV). De opname uit de levensloopregeling zal per 1 januari 2013 dan wel onderworpen zijn aan de premieheffing werknemersverzekeringen (Loon SV).

Zorgverzekeringswet:

Vanaf 1 januari 2013 verdwijnt de ZVW bijdrage van de salarisstrook. Het huidige systeem met een inkomensafhankelijke eigen bijdrage ZVW en een verplichte werkgeversbijdrage wordt vervangen door een werkgeversheffing. Voor de werknemer betekent dit dat de belastingheffing op de werkgeversbijdrage ZVW verdwijnt. Dit voordeel zal worden gecompenseerd door een verhoogde belastingdruk in de eerste twee loonbelastingsschijven. Voor gepensioneerden en DGA's die niet verzekerd zijn voor de werknemersverzekeringen blijft u de inkomensafhankelijke bijdrage ZVW inhouden op het netto loon.

Levensloopverlofsaldo in 2013

Deelnemers die per 1 januari 2012 niet verder konden deelnemen aan de levensloopregeling en per 1 januari 2013 nog een saldo op de levenslooprekening hebben staan, kunnen dit saldo in 2013



nog (belast) opnemen voor verlof. Het nog resterende levensloopverlofsaldo eind 2013 zal belast worden uitbetaald.

Vitaliteitssparen wordt niet ingevoerd per 1-1-2013

Deze regeling zou per 1 januari 2013 de spaarloon en levensloopregeling gaan vervangen, maar in het deelakkoord van het nieuwe kabinet is afgesproken de vitaliteitsregeling niet in te voeren per 1 januari 2013 om zo een middel te hebben om extra belasting te kunnen innen nu de forensentaks en de langstudeerboete zijn geschrapt.

Overstappen op de werkkostenregeling in 2013 of uiterlijk in 2014

Per 1 januari 2011 is voor onbelaste vergoedingen en verstrekkingen de werkkostenregeling van kracht. Veel werkgevers zijn tot nu toe nog niet overgestapt naar de werkkostenregeling, maar maken nog gebruik van de wettelijke overgangsregeling. Volgens deze overgangsregeling mag u ervoor kiezen om in de jaren 2011, 2012 en 2013 het oude regime van onbelaste vergoedingen en verstrekkingen te handhaven. Jaarlijks moet u vóór 1 januari kiezen of u het komende jaar gebruik gaat maken van de werkkostenregeling of van de overgangsregeling. Bent u voordeliger uit met het huidige systeem van vergoedingen en verstrekkingen of is de werkkostenregeling voordeliger? Om die keuze te kunnen maken moet u inschatten hoeveel vrije ruimte u in 2012 en volgende jaren heeft en of dit voldoende financiële ruimte biedt voor het arbeidsvoorwaardenbeleid dat u wilt voeren. De fiscale werkkostenruimte zal naar verwachting in 2013 stijgen van 1,4 % naar 1,5 % over het fiscale loon.

Aanpassingen in de premiekortingen voor oudere werknemers en voor arbeidsgehandicapte werknemers

- De premiekorting voor werknemers van 62 jaar en ouder vervalt (was € 2750 per jaar bij 36 uur / week).
- De premiekorting voor het in dienst nemen van een oudere werknemer (50+) met een uitkering wordt verhoogd naar € 7000 op jaarbasis bij 36 uur per week (was € 6.500 per jaar bij 36 uur / week).
- De overgangsregeling voor de premievrijstelling (basispremie WAO/WIA) voor oudere werknemers (55%+ regeling, leeftijd op 1 januari 2009 tenminste 55,5 jaar) blijft bestaan
- De premiekorting arbeidsgehandicapte wordt verhoogd naar € 7000 op jaarbasis en op basis van 36 uur per week (was € 2042 bij inkomen > 50 % minimumloon en géén Wajong)

Verhoging van de AOW-gerechtigde leeftijd:

Per 1 januari 2013 wordt de AOW leeftijd met 1 maand verhoogd naar 65 jaar plus 1 maand.

Bijtelling privégebruik auto van de zaak

Per 1 januari 2013 wordt de tabel CO₂-uitstootgrenzen voor de bijtellingspercentages privé gebruik auto van de zaak, weer aangepast. De uitstootgrenzen worden weer naar beneden bijgesteld. Deze nieuwe tabel geldt dan voor auto's die per 1 januari 2013 voor het eerst op naam worden gesteld.



Extra Belasting voor topsalarissen

Als werkgever dient u in 2013 in de loonaangifte van maart 2013 een Pseudo eindheffing te betalen indien uw werknemer in 2012 een hoger fiscaal loon heeft genoten van € 150.000. Over het meerdere dient u als werkgever dan 16 % “eindheffing hoog loon” af te dragen via de loonaangifte van maart 2013.

Excessieve vertrekvergoedingen

Het tarief voor excessieve vertrekvergoedingen gaat in 2013 omhoog van 30% naar 75%. Deze vorm van pseudo-eindheffing dient u via een apart formulier op te geven aan de belastingdienst. Voor 2013 zal de belasting verschuldigd worden over vertrekbonussen boven circa € 531.000.

Heffingsrente wordt vervangen door belastingrente

Per 1 januari 2013 zal bij het bepalen van rente die de Belastingdienst vergoed of in rekening brengt, sprake zijn van belastingrente in plaats van heffingsrente.

Overige wijzigingen

Aanpassingen heffingskortingen:

- Daling algemene heffingskorting van € 2033 naar € 2001 op jaarbasis
- Arbeidskorting in witte tabel van € 1611 naar € 1723 op jaarbasis

Aanpassing maximumbijdrageloon ZVW

Het maximumbijdrageloon ZVW wordt op 1 januari 2013 verhoogd naar het maximumbedrag waarover u ook de premies werknemersverzekeringen berekent, namelijk **€ 50.064**. De tarieven van de inkomensafhankelijke bijdrage ZVW dalen hierdoor naar:

- **7,1%** voor de werkgeversheffing ZVW
- **5.0%** voor de bijdrage van gepensioneerden en DGA's (niet verzekerd voor de werknemersverzekeringen)

Premies werknemersverzekeringen 2013 (werkgeversdelen)

- WAO/WIA basis gaat van 5,05 % naar 4,65 %
- Gedifferentieerde WGA premie 2012 ontvangt u van de Belastingdienst
- WW-Awf premie (werkloosheidsdeel) gaat van 4,2 % naar 4,55 %
- Sectorpremie stijgt per sector (gemiddeld van 1,9 % naar 2,25 %)

Gebruikelijk loon aanmerkelijk belanghouder

Vanaf 1 januari 2013 zal het gebruikelijk loon stijgen van € 42.000 naar € 43.000. Bij de uitbetaling van het salaris in 2013 moet u daar dus rekening mee houden. Op basis van de gebruikelijk loonregeling moet een aanmerkelijk belanghouder tenminste een bepaald bedrag aan (fictief) loon ontvangen.

Aanpassingen in de loon- en inkomstenbelasting schijven

- Stijging tarief loonheffingen in de eerste schijf van 33.10 % naar 37,00 %
- Stijging tarief loonheffingen in de tweede schijf van 41.95 % naar 42.00 %



- Lengte eerste schijf van € 18.945 naar € 19.645
- Lengte tweede schijf van € 14.918 naar € 13.718
- Lengte derde schijf van € 22.658 naar € 22.628

